



WLP  
Women's Leadership Program

## **Women's Leadership Program**

### **Ausschreibung 2019/2020**

**Qualifizierungsprogramm Führung in der Wissenschaft:** Das *Women's Leadership Program* richtet sich an Juniorprofessorinnen, Professorinnen und Arbeitsgruppenleiterinnen der Universität Würzburg, die ihre Führungskompetenzen erweitern und stärken wollen. Im Fokus stehen die individuelle Entwicklung jeder Teilnehmerin und die gewinnbringende Vernetzung innerhalb der Gruppe.

Im Rahmen des *Professorinnenprogramms III* wird das *Women's Leadership Program* an der Universität Würzburg erneut ausgeschrieben und gefördert. Es wird innerhalb der *Gender Equality Academy* unter Leitung der Universitätsfrauenbeauftragten koordiniert.

**Zielgruppe:** Wissenschaftlerinnen der JMU, die sich aufgrund ihrer Tätigkeit bereits in einer verantwortungsvollen Position befinden und ihre individuellen Kompetenzen als Führungskraft erweitern und stärken wollen.

**Programmlaufzeit:** Die Programmlaufzeit des Leadership-Programms umfasst den Zeitraum von Juli 2019 bis Juli 2020. Zur Auftakt- und Abschlussveranstaltung sowie zu den Netzwerktreffen sind hochkarätige Gäste geladen, die neben der Weitergabe ihrer Erfahrungen kollegialen Austausch anbieten werden. Vier Workshops liefern in der ersten Jahreshälfte wichtigen Input zu Führungsthemen. In die eigene Praxis übersetzt werden diese Themen in der zweiten Jahreshälfte: hier erhalten die Teilnehmerinnen ein Einzelcoaching im Umfang von bis zu fünf Sitzungen inklusive einer individuellen Führungsstilanalyse. Die Erkenntnisse aus beiden Sequenzen werden in der zweiten Jahreshälfte durch einen Folgeworkshop zusammengeführt.

Um den Austausch lebendig zu halten, werden auch nach der einjährigen Kernphase Follow up-Veranstaltungen sowie gemeinsame Vernetzungstreffen angeboten.

**Programmelemente:** Als Basis der Qualifizierung werden **Workshops zu Führungs- und Managementthemen** von professionellen externen TrainerInnen in der Gruppe durchgeführt.

Um Raum für kollegiale Vernetzung zu bieten und kollegiale Synergieeffekte zu stiften, finden jährlich zwei **Netzwerktreffen** statt. Zu jedem Treffen werden Gäste aus der Wissenschaftscommunity eingeladen, die ihren Hintergrund in den Austausch und Dialog einbringen.

Im Anschluss an die Workshop-Phase erhält jede Teilnehmerin unseres Programms die Möglichkeit, an einem persönlichen **Coaching** teilzunehmen. Im Rahmen der Coachingsitzungen wird an den individuell identifizierten Führungsthemen gearbeitet sowie eine persönliche Führungsstilanalyse erstellt.

Mit regelmäßig stattfindenden **Kamingesprächen** bietet das Programm Ihnen einen weiteren, größeren Vernetzungsraum: wir laden hierzu neben Führungspersönlichkeiten unserer Universität auch Gäste aus Wissenschaft, Kultur und Gesellschaft ein.

Für die Teilnahme am Qualifizierungsprogramm erhalten Sie ein Zertifikat der *Gender Equality Academy*.

**Bewerbung und Frist:** Die Bewerbung für die Teilnahme am *Women's Leadership Program* sollte folgende Unterlagen enthalten:

- Anschreiben, in dem die eigene Motivation und die angestrebten Ziele mit dem Programm erläutert werden
- Kurzdarstellung der bisherigen akademischen Laufbahn
- ggf. Auflistung der Tätigkeiten im Rahmen der akademischen Selbstverwaltung (Gremienbeteiligung)
- Einverständnis, dass die Bewerbung im Falle einer Ablehnung für den Durchgang 2019/20 im Folgejahr aufrechterhalten werden soll (optional)

**Bitte schicken Sie Ihre Bewerbungsunterlagen bis 25. Juni 2019 per Mail an die Universitätsfrauenbeauftragte, Frau Prof. Dr. Marie-Christine Dabauvalle: [unifrauenbeauftragte@uni-wuerzburg.de](mailto:unifrauenbeauftragte@uni-wuerzburg.de) oder [wlp@uni-wuerzburg.de](mailto:wlp@uni-wuerzburg.de).**

Sie erhalten bis 30. Juni Bescheid, ob Sie im Programm aufgenommen werden.

Das Programm startet mit einer abendlichen **Auftaktveranstaltung am 4. Juli**.

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbungen und auf ein persönliches Kennenlernen!**