

MENTORING med One to One MENTORING Programm

Ausschreibung 2026

Das Programm **richtet sich an Ärztinnen und Wissenschaftlerinnen in der Medizin, die eine Habilitation und Führungsposition in der Wissenschaft anstreben** und ihre wissenschaftliche Karriere auf dem Weg zur Habilitation planen und voranbringen wollen. Hauptbestandteile sind die individuelle Entwicklung jeder teilnehmenden Mentee, die gewinnbringende Vernetzung innerhalb der Gruppe sowie die Begleitung und Unterstützung durch eine Mentorin bzw. einen Mentor. Regelmäßige Workshops und Trainings aus unterschiedlichen Themenbereichen der Karriereentwicklung komplettieren das Programm.

Zielgruppe:

ONE to ONE Mentees sind promovierte Ärztinnen und promovierte Wissenschaftlerinnen in den Instituten der Medizinischen Fakultät oder am Universitätsklinikum Würzburg.

ONE to ONE Mentorinnen und Mentoren sind habilitierte Wissenschaftler und Wissenschaftlerinnen aus Forschung und Lehre der Universität und des Universitätsklinikums

Dabei setzt das Programm auf kontinuierliche, direkte und partnerschaftliche Austauschbeziehungen.

Programmlaufzeit: 24 Monate, Januar 2027 bis Januar 2029

Erwartet wird die kontinuierliche Teilnahme an den Angeboten (Netzwerktreffen, Trainings, Peergruppen-Treffen) des Mentoringprogramms über den gesamten Zeitraum hinweg sowie die selbstständige Koordination der Einzelgespräche mit Ihren Mentorinnen und Mentoren.

Die Angebote finden in Präsenz statt und werden nur in Ausnahmefällen ggf. auch kurzfristig digital durchgeführt.

Für die erfolgreiche Teilnahme am Mentoringprogramm erhalten Sie ein Zertifikat.

Bestandteile des Programmes:

- **Mentoring-Beziehung (One to One):**

Matchingphase: Zu Beginn (Februar – Mai 2027) suchen und finden Sie, mithilfe der Programmleiterin und dem Einführungsworkshop eine passende Mentorin oder einen passenden Mentor.

Mentoringphase: Während der folgenden Programmlaufzeit profitieren Sie dann von den Erfahrungen Ihrer Mentorin oder Ihres Mentors und arbeiten gemeinsam an Ihren persönlichen Zielen.

- **Netzwerk:**

Um Ihre Vernetzung innerhalb der Gruppe zu fördern, finden regelmäßig organisierte Meetings mit Impulsvorträgen und Erfahrungsberichten statt. Darüber hinaus tauschen Sie sich in Kleingruppen bei Treffen in Eigenorganisation kollegial über die Herausforderungen Ihrer persönlichen Karrierephase aus und unterstützen sich gegenseitig.

- **Begleit- und Qualifizierungsprogramm:**

In einem ersten persönlichen Gespräch mit der Programmleiterin werden der individuelle Ausgangspunkt sowie Ihre Ziele für die Programmlaufzeit festgestellt.

Den Start in ein starkes kollegiales Netzwerk bieten Auftakt- und Einführungsveranstaltung, wo zudem Ideen für die kommende Arbeit an der eigenen Karriere entstehen.

Zahlreiche Workshops mit externen Trainerinnen und Trainern vermitteln kontinuierlich für den Wissenschaftskontext karriererelevante, sowie persönlichkeitsentwickelnde Schlüsselkompetenzen.

Der Zwischenbilanzworkshop bietet nach einem Jahr die Gelegenheit zu Feedback und Reflektion.

Das Programm startet mit der **Auftaktveranstaltung in Präsenz am 27.01.2027, 17.30 Uhr bis ca. 19.30 Uhr** und endet im Januar 2029.

Bewerbung und Frist:

Bitte bewerben Sie sich für die Teilnahme am MENTORING med ONE to ONE Mentoringprogramm **bis zum 31.10.2026** mit folgenden Unterlagen:

- Bewerbungsbogen (siehe Homepage go.uni-wue.de/med-mentoring)
- Lebenslauf mit Lichtbild
- Motivationsschreiben, das die angestrebten Ziele mit dem Programm darstellt
- Liste Ihrer Publikationen und wissenschaftlichen Leistungen
- Verzeichnis Ihrer Lehrveranstaltungen (falls vorhanden)

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen per E-Mail an:

Sibylle Brückner Brueckner_S3@ukw.de

Die persönlichen Gespräche finden im November und Dezember 2026 statt. Sie erhalten im Anschluss Bescheid, ob Sie im Programm aufgenommen werden. Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Sibylle Brückner per E-Mail oder Tel.: mobil 0151 22151622, Büro 0931 201 53850.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung und auf ein persönliches Kennenlernen!

MENTORING med ONE to ONE

Begleit- und Qualifizierungsprogramm¹: (Planung vorläufig, Änderungen vorbehalten)

Jan 27	Auftaktveranstaltung am 27.01.2027
Feb 27	Einführungsworkshop
Mrz 27	Meeting I
Apr 27	Workshop Arbeit in den Kleingruppen
Mai 27	Workshop Zeit- und Selbstmanagement
Jun 27	Training Wissenschaftlicher Vortrag
Jul 27	Meeting II
Aug 27	Sommerpause
Sept 27	Training Stimme und Körpersprache
Okt 27	Workshop Führungs- und Konfliktkompetenz
Nov 27	Meeting III
Dez 27	Halbzeitbilanz
Jan 28	Workshop Gendertraining
Feb 28	Workshop Arroganztraining
Mrz 28	Meeting IV
Apr 28	Workshop Businessetikette
Mai 28	Moderiertes Businessdinner
Jun 28	Workshop Forschungsförderung und Drittmittel
Jul 28	Meeting V
Aug 28	Sommerpause
Sep 28	Training Professioneller Bewerbungsauftritt
Okt 28	Workshop Wissenschaftliche Bewerbung und Berufung
Nov 28	Individuelles Karrierecoaching
Dez 28	Training Resilienz
Jan 29	Abschlussveranstaltung

¹ Zum Erwerb des Abschlusszertifikates notwendig ist für Mentees die Teilnahme am Basisprogramm + an mindestens 5 Workshops/Trainings + mindestens 2 Meetings + Abschlussveranstaltung