



MENTORING med PEER MENTORING Programm

Ausschreibung 2025

Das Programm **richtet sich an Ärztinnen und Ärzte sowie Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler in der Medizin, die eine Habilitation und Führungsposition in der Wissenschaft anstreben** und ihre wissenschaftliche Karriere auf dem Weg zur Habilitation planen und voranbringen wollen. Hauptbestandteile sind die kollegiale Vernetzung von Kolleginnen und Kollegen in ähnlichen Statuspassagen (sog. Peers) durch strukturierte Gruppentreffen, die gewinnbringende Unterstützung der Gruppen durch punktuell hinzugezogene Mentorinnen und Mentoren sowie die interdisziplinäre Zusammensetzung der Peergroups. Regelmäßige Workshops und Trainings aus unterschiedlichen Themenbereichen der Karriereentwicklung komplettieren das Programm.

Zielgruppe:

PEER Mentees sind promovierte Ärztinnen und Ärzte sowie promovierte Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler in den Instituten der Medizinischen Fakultät oder am Universitätsklinikum Würzburg.

PEER Mentorinnen und Mentoren sind habilitierte Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler aus Forschung und Lehre der Universität und des Universitätsklinikums.

Dabei setzt das Programm auf kontinuierliche, direkte und partnerschaftliche Austauschbeziehungen.

Programmlaufzeit: 24 Monate, Januar 2026 bis Januar 2028

Erwartet wird die kontinuierliche Teilnahme an den Angeboten (Peergrouptreffen, Netzwerktreffen, Workshops und Trainings) des Mentoringprogramms über den gesamten Zeitraum hinweg sowie die selbstständige Koordination der Peergroupgespräche der eigenen Gruppe mit und ohne hinzugezogenen Mentorinnen und Mentoren.

Die Angebote finden in Präsenz statt und werden nur in Ausnahmefällen eventuell auch kurzfristig digital durchgeführt.

Für die erfolgreiche Teilnahme am Mentoringprogramm erhalten Sie ein Zertifikat.

Programmelemente:

Mentoring:

In der **Matchingphase** (Februar bis Mai) treffen Sie erstmals Ihre Peergroup. Sie finden gemeinsam, unterstützt durch die Programmleiterin, den Einführungsworkshop und den Workshop zur Arbeit in den Peergroups geeignete Wunsch-Mentorinnen/-Mentoren, die Sie zu den Gruppentreffen in der kommende Mentoringzeit einladen können.

In der folgenden **Mentoringphase** haben Sie die Möglichkeit, von den Erfahrungen Ihrer Gruppe und den punktuell hinzugezogenen Mentorinnen und Mentoren zu profitieren und an den eigenen Zielsetzungen gemeinsam zu arbeiten.



Vernetzung:

Regelmäßig organisierte Meetings mit Impulsvorträgen dienen Ihrer Vernetzung innerhalb der Gruppe. Auch bei Ihren selbstorganisierten Peergrouptreffen tauschen Sie sich kollegial über die Herausforderungen Ihrer persönlichen Karrierephase aus.

Qualifizierung:

Workshops und Trainings zu karriererelevanten Themen und zum Erwerb karriererelevanter Schlüsselkompetenzen dienen der zusätzlichen Qualifizierung. Alle Workshops und Trainings werden durch externe Trainerinnen und Trainer für Ihre Gruppe durchgeführt.

Karrierebegleitung:

Sie werden zu einem ersten persönlichen Gespräch eingeladen, in dem der individuelle Ausgangspunkt sowie Ihre Ziele für die Programmlaufzeit festgehalten werden.

Die Zwischenbilanz findet in der Form eines Workshops statt.

Die Auftakt- und die Einführungsveranstaltung geben darüber hinaus Impulse für die Arbeit an den eigenen Karrierezielen und bieten den Einstieg in ein starkes kollegiales Netzwerk.

Das Programm startet mit der **Auftaktveranstaltung in Präsenz am 28.01.2026 ab 18:00 bis ca. 20:00 Uhr.**

Bewerbung und Frist:

Bitte bewerben Sie sich für die Teilnahme am MENTORING med PEER Mentoringprogramm **bis zum 15.11.2025** mit folgenden Unterlagen:

- Bewerbungsbogen (siehe Homepage go.uniwue.de/med-mentoring)
- Lebenslauf
- Publikationsliste
- Verzeichnis der Lehrveranstaltungen (falls vorhanden)
- Motivationsschreiben, das die angestrebten Ziele mit dem Programm darstellt

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen per E-Mail an:

Sibylle Brückner Brueckner_S3@ukw.de

Die persönlichen Gespräche finden im November und Dezember 2025 statt. Sie erhalten im Anschluss Bescheid, ob Sie im Programm aufgenommen werden. Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Sibylle Brückner per E-Mail oder Tel.: 0151 22151622, 0931 201 53850.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbungen und auf ein persönliches Kennenlernen!

MENTORING med PEER – Programm (Änderungen vorbehalten)

| | |
|-----------|---|
| Jan 2026 | Auftaktveranstaltung am 28.01.2026 |
| Feb 2026 | Einführungsworkshop am 23.02.2026 |
| Mrz 2026 | Meeting I |
| Apr 2026 | Workshop Arbeit in den Kleingruppen am 28.04.2026 |
| Mai 2026 | Workshop Zeit- und Selbstmanagement am 08.05.2026 |
| Jun 2026 | Training Wissenschaftlicher Vortrag |
| Jul 2026 | Meeting II |
| Aug 2026 | Sommerpause |
| Sept 2026 | Training Körpersprache und Stimme |
| Okt 2026 | Workshop Führungs- und Konfliktkompetenz |
| Nov 2026 | Workshop Gendertraining |
| Dez 2026 | Workshop Halbzeitbilanz |
| Jan 2027 | Krankenhausmanagement |
| Feb 2027 | Workshop Businessetikette |
| Mrz 2027 | Meeting III |
| Apr 2027 | Moderiertes Businessdinner |
| Mai 2027 | Workshop Forschungsförderung und Drittmittel |
| Jun 2027 | Workshop Wissenschaftliche Bewerbung und Berufung |
| Jul 2027 | Meeting IV |
| Aug 2027 | Sommerpause |
| Sep 2027 | Training Professioneller Bewerbungsauftritt |
| Okt 2027 | Karriere-Coaching |
| Nov 2027 | Meeting V |
| Dez 2027 | Training Resilienz |
| Jan 2028 | Abschlussveranstaltung |

Zum Erwerb des Abschlusszertifikats notwendig ist die Teilnahme am **Basisprogramm**, an mindestens **5 Workshops/Trainings** und mindestens **2 Meetings**.