

## Programmüberblick

- ▶ Auftaktveranstaltung
- ▶ Begleit- und Qualifizierungsprogramm
- ▶ Halbzeitbilanz
- ▶ Abschlussveranstaltung

## Das MENTORING med-Team

### Projektverantwortung

- ▶ PD Dr. Tim von Oertzen  
Ärztlicher Direktor und Vorstandsvorsitzender  
Universitätsklinikum Würzburg
- ▶ Prof. Dr. Matthias Frosch  
Dekan der Medizinischen Fakultät  
Universität Würzburg

### Steuerungsgruppe MENTORING med

- ▶ Prof. Dr. Stefanie Hahner  
Sprecherin der Steuerungsgruppe
- ▶ Prof. Dr. Malgorzata Burek  
Frauenbeauftragte der Medizinischen Fakultät
- ▶ Prof. Dr. Stefanie Hölscher-Doht  
Mitglied der Steuerungsgruppe
- ▶ Prof. Dr. Rhonda McFleder  
Mitglied der Steuerungsgruppe
- ▶ Prof. Dr. Rüdiger Pryss  
Mitglied der Steuerungsgruppe
- ▶ Prof. Dr. Marcel Romanos  
Mitglied der Steuerungsgruppe
- ▶ Prof. Dr. Achim Wöckel  
Mitglied der Steuerungsgruppe



Frauenbeauftragte  
der Medizinischen Fakultät

MENTORING med wird durch die Frauenbeauftragte der Medizinischen Fakultät der Universität Würzburg unterstützt.



MENTORING med ist Mitglied im Forum Mentoring und richtet sich nach dessen Qualitätsstandards.

## Kontakt und Information

Sibylle Brückner  
Programmleiterin

Julius-Maximilians-Universität  
MENTORING med Programme  
Medizinisches Dekanat, D 7  
2. Obergeschoss, Zimmer 2.016  
Josef-Schneider-Str. 2, 97080 Würzburg

Tel.: 0931 201 53850  
Mobil: 0151 22151622  
E-Mail: Brueckner\_S3@ukw.de

Informationen zum Umgang mit Ihren Daten finden Sie unter [www.ukw.de/recht/datenschutz](http://www.ukw.de/recht/datenschutz)

Besuchen Sie unsere Homepage:  
[go.uniwue.de/med-mentoring](http://go.uniwue.de/med-mentoring)



Start  
Januar 2025

Das Mentoring-Programm  
für Ärztinnen und Wissenschaftlerinnen  
in der Medizin

**MENTORING med ONE to ONE**  
Die nächste Runde startet im Januar 2025  
**Bitte bis 15. November 2024 bewerben!**

## MENTORING med ONE to ONE

Gemeinsames Anliegen der Medizinischen Fakultät und des Universitätsklinikums ist es, mit diesem Programm den weiblichen wissenschaftlichen Nachwuchs gezielt zu fördern. Insbesondere Frauen erreichen trotz hervorragender Leistungen und Qualifikationen und trotz hoher Promotionsraten nur selten wissenschaftliche Spitzen- und Führungspositionen in der Medizin.

Wir laden daher zur Teilnahme an unserem Karriereprogramm MENTORING med ONE to ONE ein, das Frauen auf dem Weg in den wissenschaftlichen Aufstieg unterstützt.

### Programm

MENTORING med ONE to ONE bietet die Gelegenheit zum Aufbau einer Mentoring-Beziehung und fokussiert insbesondere die individuelle Begleitung und Unterstützung der Nachwuchswissenschaftlerinnen.

In Tandems werden Ärztinnen und Wissenschaftlerinnen durch erfahrene Mentorinnen und Mentoren beraten. Diese erleichtern den Zugang zu wichtigen Netzwerken und helfen bei der Karriereorientierung und Aufstiegsplanung.

Dabei setzt das Programm auf kontinuierliche, direkte und partnerschaftliche Austauschbeziehungen innerhalb der Tandems und auch der Mentees untereinander.

### Programmbestandteile



## Begleit- und Qualifizierungsprogramm

MENTORING med ONE to ONE beinhaltet ein Begleit- und Qualifizierungsprogramm mit Workshops und Trainings zum Erwerb karriererelevanter Schlüsselkompetenzen sowie Informations- und Netzwerkveranstaltungen, die Frauen zukünftig bessere Berufs- und Karrierechancen ermöglichen.

### Zielgruppe

**ONE to ONE-Mentees** sind promovierte Ärztinnen und promovierte Wissenschaftlerinnen in den Instituten der Medizinischen Fakultät oder am Universitätsklinikum Würzburg.

**ONE to ONE-Mentorinnen und Mentoren** sind erfahrene Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler aus Forschung und Lehre der Universität und des Universitätsklinikums Würzburg.

## Teilnahmebedingungen für Mentees

- ▶ Abgeschlossene Promotion
- ▶ Anstreben einer wissenschaftlichen Karriere (Klinik und/oder Grundlagenforschung) und einer Habilitation an der Medizinischen Fakultät
- ▶ Bereitschaft, sich aktiv in einer Gruppe von Nachwuchswissenschaftler/innen für die Karriereplanung zu engagieren
- ▶ Motivation, die Peer-Gruppe aktiv mitzugestalten
- ▶ Verbindliche Beteiligung an den Gruppentreffen, am Begleit- und Qualifizierungsprogramm sowie an der Evaluation

## Bewerbung und Auswahlverfahren

MENTORING med ONE to ONE fördert ausschließlich Frauen. Die Aufnahme in das Programm erfolgt nach einem Auswahlverfahren (Schriftliche Bewerbung, persönliches Auswahlgespräch).

Informationen zum Bewerbungsverfahren unter [go.uni-wue.de/med-mentoring](https://go.uni-wue.de/med-mentoring)

Die Teilnahme an MENTORING med ONE to ONE dauert zwei Jahre.

Aktuelle Informationen zum Programm und Veranstaltungen sind auf [go.uni-wue.de/med-mentoring](https://go.uni-wue.de/med-mentoring) einzusehen.



© Наталья Дьячкова - stock.adobe.com