

Programmüberblick

- ▶ Auftaktveranstaltung
- ▶ Begleit- und Qualifizierungsprogramm
- ▶ Halbzeitbilanz
- ▶ Abschlussveranstaltung

Das MENTORING med-Team

Projektverantwortung

- ▶ PD Dr. Tim J. von Oertzen
Ärztlicher Direktor und Vorstandsvorsitzender
Universitätsklinikum Würzburg
- ▶ Prof. Dr. Matthias Frosch
Dekan der Medizinischen Fakultät
Universität Würzburg

Steuerungsgruppe MENTORING med

- ▶ Prof. Dr. Stefanie Hahner
Sprecherin der Steuerungsgruppe
- ▶ Prof. Dr. Malgorzata Burek
Frauenbeauftragte der Medizinischen Fakultät
- ▶ Prof. Dr. Stefanie Hölscher-Doht
Mitglied der Steuerungsgruppe
- ▶ Prof. Dr. Rhonda McFleder
Mitglied der Steuerungsgruppe
- ▶ Prof. Dr. Rüdiger Pryss
Mitglied der Steuerungsgruppe
- ▶ Prof. Dr. Marcel Romanos
Mitglied der Steuerungsgruppe
- ▶ Prof. Dr. Achim Wöckel
Mitglied der Steuerungsgruppe



Frauenbeauftragte
der Medizinischen Fakultät

MENTORING med wird durch
die Frauenbeauftragte der
Medizinischen Fakultät der
Universität Würzburg unterstützt.



MENTORING med ist Mitglied
im Forum Mentoring und richtet sich
nach dessen Qualitätsstandards.

Kontakt und Information

Sibylle Brückner
Programmleiterin

Julius-Maximilians-Universität
MENTORING med Programme
Medizinisches Dekanat, D 7
2. Obergeschoss, Zimmer 2.016
Josef-Schneider-Str. 2, 97080 Würzburg

Tel.: 0931 201 53850
Mobil: 0151 22151622
E-Mail: Brueckner_S3@ukw.de

Informationen zum Umgang mit Ihren Daten finden Sie unter
www.ukw.de/recht/datenschutz

Besuchen Sie unsere Homepage:
go.uniwiue.de/med-mentoring



Start
Januar 2025

Das Mentoring-Programm
für Ärztinnen und Wissenschaftlerinnen
in der Medizin

MENTORING med ONE to ONE
Die nächste Runde startet im Januar 2025
Bitte bis 15. November 2024 bewerben!

MENTORING med ONE to ONE

Gemeinsames Anliegen der Medizinischen Fakultät und des Universitätsklinikums ist es, mit diesem Programm den weiblichen wissenschaftlichen Nachwuchs gezielt zu fördern. Insbesondere Frauen erreichen trotz hervorragender Leistungen und Qualifikationen und trotz hoher Promotionsraten nur selten wissenschaftliche Spitzen- und Führungspositionen in der Medizin.

Wir laden daher zur Teilnahme an unserem Karriereprogramm MENTORING med ONE to ONE ein, das Frauen auf dem Weg in den wissenschaftlichen Aufstieg unterstützt.

Programm

MENTORING med ONE to ONE bietet die Gelegenheit zum Aufbau einer Mentoring-Beziehung und fokussiert insbesondere die individuelle Begleitung und Unterstützung der Nachwuchswissenschaftlerinnen.

In Tandems werden Ärztinnen und Wissenschaftlerinnen durch erfahrene Mentorinnen und Mentoren beraten. Diese erleichtern den Zugang zu wichtigen Netzwerken und helfen bei der Karriereorientierung und Aufstiegsplanung.

Dabei setzt das Programm auf kontinuierliche, direkte und partnerschaftliche Austauschbeziehungen innerhalb der Tandems und auch der Mentees untereinander.

Programmbestandteile



Begleit- und Qualifizierungsprogramm

MENTORING med ONE to ONE beinhaltet ein Begleit- und Qualifizierungsprogramm mit Workshops und Trainings zum Erwerb karriererelevanter Schlüsselkompetenzen sowie Informations- und Netzwerkveranstaltungen, die Frauen zukünftig bessere Berufs- und Karrierechancen ermöglichen.

Zielgruppe

ONE to ONE-Mentees sind promovierte Ärztinnen und promovierte Wissenschaftlerinnen in den Instituten der Medizinischen Fakultät oder am Universitätsklinikum Würzburg.

ONE to ONE-Mentorinnen und Mentoren sind erfahrene Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler aus Forschung und Lehre der Universität und des Universitätsklinikums Würzburg.

Teilnahmebedingungen für Mentees

- ▶ Abgeschlossene Promotion
- ▶ Anstreben einer wissenschaftlichen Karriere (Klinik und/oder Grundlagenforschung) und einer Habilitation an der Medizinischen Fakultät
- ▶ Bereitschaft, sich aktiv in einer Gruppe von Nachwuchswissenschaftler/innen für die Karriereplanung zu engagieren
- ▶ Motivation, die Peer-Gruppe aktiv mitzugestalten
- ▶ Verbindliche Beteiligung an den Gruppentreffen, am Begleit- und Qualifizierungsprogramm sowie an der Evaluation

Bewerbung und Auswahlverfahren

MENTORING med ONE to ONE fördert ausschließlich Frauen. Die Aufnahme in das Programm erfolgt nach einem Auswahlverfahren (Schriftliche Bewerbung, persönliches Auswahlgespräch).

Informationen zum Bewerbungsverfahren unter go.uni-wue.de/med-mentoring

Die Teilnahme an MENTORING med ONE to ONE dauert zwei Jahre.

Aktuelle Informationen zum Programm und Veranstaltungen sind auf go.uni-wue.de/med-mentoring einzusehen.



© Наталья Дьячкова - stock.adobe.com